

NIBE



VORES FORRETNINGS- PRINCIPPER



Vores brandløfte er at skabe bæredygtige energiløsninger i verdensklasse. Vi ønsker at kunne kombinere stærk og vedvarende vækst med god lønsomhed. På denne måde skaber vi værditilvækst for alle interessenter samt forudsætninger for fortsat langsigtet god udvikling.

Vores ledelsesfilosofi bygger på fremgangsfaktorer for vækst med lønsomhed og ansvar. De grundlæggende idéer er sammenfattet under begrebet VORES FORRETNINGS-PRINCIPPER. I en fremgangsrig virksomhed kan man ikke gå på kompromis med spørgsmål, der vedrører lønsomhed, kvalitet, bæredygtig udvikling og socialt ansvar. At være bekendt med NIBEs forretningsprincipper er vigtigt for os alle. Dette gælder, uanset hvor i koncernen du befinder dig.

Jeg er overbevist om, at VORES FORRETNINGS-PRINCIPPER vil give dig den nødvendige støtte i dit daglige arbejde. Det er den daglige og praktiske realisering af disse begreber, der skaber forudsætningerne for bæredygtig værdiskabelse hos NIBE.

Markaryd, oktober 2023

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Gerteric Lindquist". The signature is fluid and cursive, written over a faint, larger version of the same signature that serves as a watermark or background.

Gerteric Lindquist
Administrerende direktør og koncernchef

Ledelsesfilosofi

Vores aktiviteter hos NIBE styres af VORES FORRETNINGS-PRINCIPPER og VORES VÆRDIER. Sammen udgør de forudsætningerne for vores drift. I VORES ARBEJDSMETODER beskrives det mere udførligt, hvordan virksomheden skal drives inden for NIBE med henblik på de regler, principper, værdier og politikker, der eksisterer.

BÆREDYGTIG VÆRDISKABELSE

VORES FORRETNINGSPRINCIPPER

Forretningskoncept

Fremgangsfaktorer

Strategi

VORES VÆRDIER

Adfærdskodeks

Politikker

VORES ARBEJDSMETODER



Vision

Vores bæredygtige energiløsninger i verdensklasse vil bidrage til en hurtigere overgang til et ressourceeffektivt og fossilfrit samfund.



Mission

At arbejde engageret og klogt hver dag for at udvikle bæredygtige energiløsninger i verdensklasse.



Forretningsidé

At tilbyde markedet bæredygtige, højkvalitative, innovative og energieffektive produkter og systemløsninger inden for de tre forretningsområder.



Brandløfte

Bæredygtige energiløsninger i verdensklasse



Mål

Vores overordnede målsætning er at kunne kombinere bæredygtig og vedholdende vækst med god lønsomhed og skabe værditilvækst for alle interessenter.

Vi skal også være en interessant og udviklende arbejdsplads for de ansatte samt have trygge og tilfredse kunder. Vores virksomhed skal være præget af åbenhed og ansvar.

NIBE Group har fire veldefinerede økonomiske mål

- **Tilvæksten** skal gennemsnitligt ligge på 20 procent pr. år, hvoraf halvdelen skal være organisk og halvdelen erhvervet.
- **Driftsresultatet** for hvert forretningsområde skal, over en konjunkturcyklus, beløbe sig til mindst 10 procent af omsætningen.
- **Afkast af egenkapital** skal, over en konjunkturcyklus, udgøre mindst 20 procent.
- **Soliditeten** i koncernen skal ikke være mindre end 30 procent.





NIBE Group har fem veldefinerede bæredygtighedsmål

■ Øget klimafordel i vores produktportefølje

Delmålet har været, at 60 % af vores omsætning skal udgøres af LCE-klassificerede produkter* inden udgangen af 2023. Vi har nu sat et nyt delmål på 70 % inden udgangen af 2026.

■ Kontinuerligt reduceret energiforbrug

Målet er at mindske energiforbruget med 40 % frem til 2030 i forhold til 2019 som basisværdi, (mål som MWh/Mkr i omsætning) og derefter sænke det yderligere.

* Produktgrupper indregnet i LCE: varmepumper, ventilation, aircondition, fjernvarme, kedler og brændeovne til fyring med piller og træ, PV-paneler, varmevekslere, komponenter til jernbane, el- og hybridkøretøjer samt fornyelig energiproduktion



■ **En tryk arbejdsplads uden ulykker**

Det langsigtede omend svært opnåelige mål er naturligvis nul ulykker. Delmålet er en ulykkesfrekvens på mindre end 6 før udgangen af 2023.

■ **Sikre systematisk kvalitets- og miljøarbejde**

Det langsigtede mål er, at 100 % af vores produktionsenheder skal have certificerede ledelsessystemer iht. ISO 9001 og ISO 14001.

■ **Reducere CO2-udledningen fra 2019 til 2030**

Det langsigtede mål er at opnå CO2-neutralitet i 2050. Delmålet er at reducere vores direkte** og indirekte** CO2-udledning med 65 % i 2030 sammenlignet med basisåret 2019.

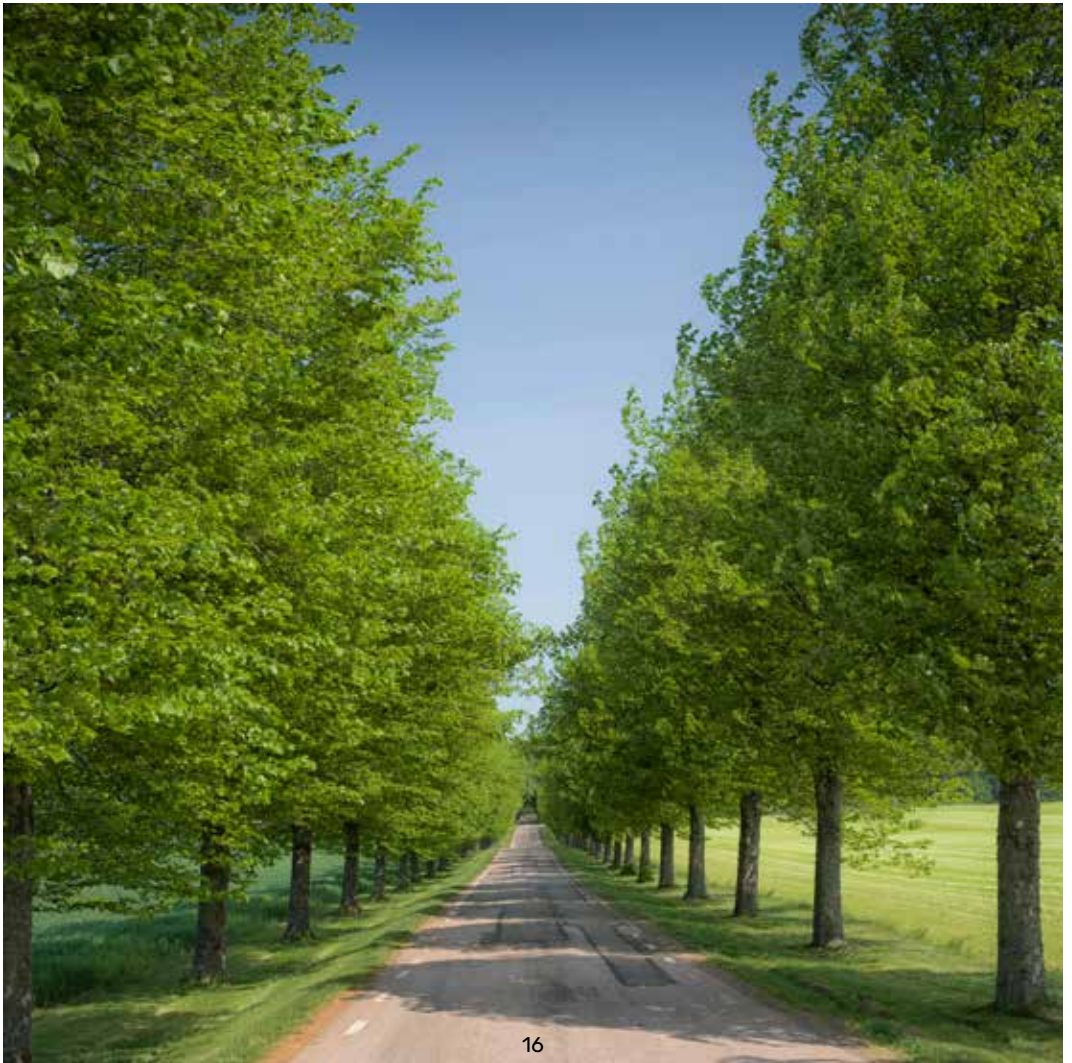
*** Direkte udledning henviser til scope 1, indirekte udledning henviser til scope 2.*



Vores fremgangsfaktorer

Vores ledelsesfilosofi bygger på otte grundlæggende idéer, som skaber kraften til fortsat bæredygtig ekspansion med bibeholdt lønsomhed.

Ved nyansættelser ligesom ved virksomhedserhvervelser er viden om vores ledelsesfilosofi umådelig vigtig for at forstå, hvilken virksomhedsånd og virksomhedskultur der eksisterer hos NIBE.



1. God lønsomhed

- er den vigtigste og grundlæggende forudsætning for langsigtet fremgang og kontinuerlig tilvækst.
- er og har altid været NIBEs tradition.
- giver handlefrihed og uafhængighed.
- skaber trivsel og tryghed for de ansatte og tiltrækker nye, ambitiøse medarbejdere.
- forudsætter effektiv udnyttelse af energi og materialer, samt et helhedssyn på miljø og sociale aspekter.



2. Høj produktivitet

- er fuldstændigt afgørende for god konkurrence-dygtighed.
- skabes via en filosofi, som bygger på, at alt hele tiden kan forbedres, og at det, der ikke måles, ikke kan forbedres.
- bygger på resultatlønsystemer baseret på tidsmåling, hvilket fører til høj tidsudnyttelse og retfærdige lønninger.
- kræver tidsmåling, hvilket desuden skaber de rette forudsætninger for korrekte beregninger, sunde investeringsgrundlag og mulighed for opfølgning og forbedring.



3. Offensiv produktudvikling

- er en forudsætning for fortsat god organisk tilvækst og etablering på nye markeder.
- bygger på, at kundernes krav hurtigt skal forvandles til de bedste løsninger i enhver given markedssituation.
- giver forudsætninger for god produktionsøkonomi.
- med fokus på, at produkterne skal være energieffektive og miljøtilpassede produkter, hvilket bidrager til mindskede klimapåvirkninger og bæredygtig udvikling.



4. Kvalitet i alt – kunden i centrum

- vores kunder skal altid kunne stole på såvel virksomheden som vores produkter og ansatte.
- vi skal være en tryghedsvækkende og konstruktiv samarbejdspartner.
- vi skal være forgængere inden for kvalitetsspørgsmål.
- vi skal have certificerede ledelsessystemer for kvalitet og miljø på vores produktionsanlæg.
- vi skal have høj tilgængelighed og en professionel adfærd.
- vores miljøtilpassede produkter skal bidrage til mindskede omkostninger og mindsket miljøpåvirkning hos vores kunder.
- vores fremgange skal også komme kunden til gode via prisbillige produkter.
- en NIBE-kunde skal ganske enkelt altid være tilfreds.



5. Markedsorienteret ekspansion

- kontinuerlig ekspansion er helt nødvendigt for virksomhedens udvikling.
- opnås via en kombination af god organisk og afbalanceret erhvervet tilvækst, hvilket skaber den bedste vitalisering af organisationen.
- hvor etablering på nye markeder skal være velforberedt og gennemføres konsekvent.



6. Fokus på tre kerneområder

- skaber både intern og ekstern tydelighed.
- giver risikospredning og rimelig risikoeksponering.
- skaber forudsætninger for en nødvendig koncentration, hvilket muliggør en konstant uddybet viden, hvilket igen giver et analyseforspring, ikke mindst ved erhvervelser.
- hvor der findes meget store internationale ekspansionsmuligheder for alle NIBEs tre forretningsområder.



7. Engagerede medarbejdere

- opnås ved at

- enkle organisationsformer og operativt lederskab skaber engagement.
- fælles værdier og et entydigt adfærdskodeks vejleder os i det daglige arbejde.
- høje krav til oprigtighed og entydige budskaber skaber tydelighed.

- forudsætter at

- ledere går foran med et godt eksempel.
- alle ansatte har mulighed for at udvikle sig.
- alle har initiativkraft, hvilket kombineret med ydmyghed og sund fornuft er de perfekte forudsætninger for at trives hos NIBE.



8. Langsigtethed

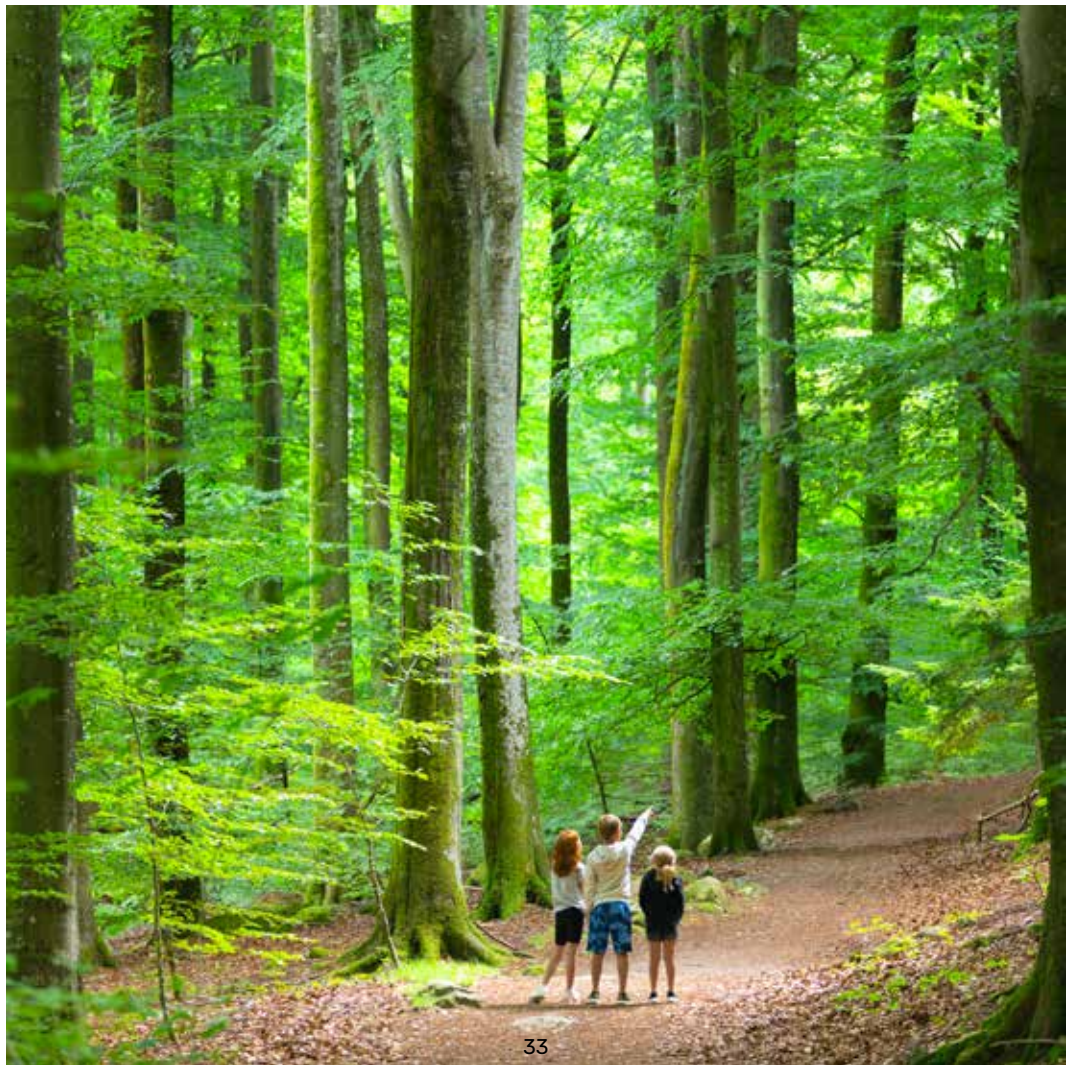
- indebærer at

- ansvarlighed, udholdenhed og kontinuitet vinder i længden.
- omlægning sker først efter nøje undersøgelser.
- vores stræben efter langsigtede relationer både internt og med omverdenen skaber en bæredygtig virksomhed på langt sigt.
- kontinuiteten i ejerskabet muliggør maksimalt fokus på virksomheden og garanterer selvstændigheden.

Vores ansvar

Den overordnede ansvarlige for realisering og opfølgning af VORES FORRETNINGSPRINCIPPER er koncernchefen, som i det praktiske, daglige arbejde efterfølgende delegerer ansvaret til hver juridisk enhed inden for koncernen.

Alle ledere skal handle på en sådan måde, at deres adfærd fungerer som et forbillede, hvad angår realiseringen af principperne.





**Internt: one.nibe.net
Eksternt: www.nibe.com**

Mere information

Arbejder du inden for koncernen, finder du **VORES FORRETNINGSPRINCIPPER, VORES VÆRDIER, politikker, retningslinjer og tjeklister** på koncernens intranet, one.nibe.net.

VORES FORRETNINGSPRINCIPPER findes på mange forskellige sprog. NIBEs årsopgørelse og bæredygtighedsrapport giver information om, hvordan det går i arbejdet med at realisere **VORES FORRETNINGSPRINCIPPER**.

For eksterne interessenter henviser vi til www.nibe.com, hvor der er adgang til **VORES FORRETNINGSPRINCIPPER, VORES VÆRDIER, adfærdskodeks, relevante politikker samt bæredygtighedsrapporten**.

NIBE

NIBE Group/NIBE Industrier AB (publ)

Box 14, SE-285 21 Markaryd

www.nibe.com

Produktion NIBE Group

Foto Jerry Gladh

Tryk H-Tryck AB

FBR SE 639467 23-V42

